Прохождение медосмотра при приеме на работу



Трудовым законодательством установлено, что некоторые категории работников, при приеме их на [работу](http://legalmap.ru/articles/tp/job/otkaz-prieme-rabotu/), обязаны пройти медицинское обследование.

Это необходимо для того, чтобы определить состояние здоровья работника и в соответствии с этим возможность выполнять поручаемую ему работу.

Кроме того, медосмотры необходимы для предотвращения распространения различных заболеваний, в том числе массовых, для исключения аварий и несчастных случаев, связанных с физическим состоянием работника.

**Какие работники должны проходить медосмотр при трудоустройстве?**

**В статье 213 Трудового кодекса указаны следующие работники, которым необходимо пройти медосмотр при приеме на работу:**

* работающие на опасных работах, с вредными условиями труда (в том числе работа под землей);
* работающие на транспорте;
* работающие в пищевой промышленности;
* работники, деятельность которых связана с общественным питанием и торговлей;
* работающие на водопроводных сооружениях;
* работники медицинских учреждений;
* работники детских учреждений;
* а также некоторые другие категории работников.

Статьями 69 и 266 ТК РФ установлено, что работники младше 18 лет должны в обязательном порядке пройти медосмотр для устройства на работу.

Кроме трудового кодекса требования о прохождении медосмотра при приеме на работу устанавливаются и другими законами.

Работники, деятельность которых связана с пищевыми продуктами, работающие в детских учреждениях, а также бытовой сфере обязаны иметь личные [медицинские книжки](http://legalmap.ru/articles/so/pref/medosmotr-dlya-medknizhki/). Результаты прохождения первичных и периодических медосмотров в обязательном порядке фиксируются в медкнижке.

**Кто должен пройти психиатрическое освидетельствование?**

Статьей 213 ТК РФ установлено, что некоторые категории работников, деятельность которых связана с источниками повышенной опасности, обязаны проходить психиатрическое освидетельствование.

Освидетельствование проводится для того, чтобы выявить пригодность работника поручаемой ему работе.

Правила прохождения такого освидетельствования утверждены постановлением Правительства РФ от 23.09.02 № 695 "О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности".

**Порядок прохождения медосмотра**

Медосмотр при приеме на работу оплачивается за счет средств работодателя.

Для прохождения медосмотра работодатель обязан выдать работнику направление, в котором указываются сведения о работнике, а также указывается медицинское учреждение, где будет проходить медосмотр.

Работник должен прийти на медосмотр с данным направлением и с документом, удостоверяющим его личность ([паспорт](http://legalmap.ru/articles/ap/pasport/pasport-v-rossii/)).

В медицинском учреждении на работника заводится амбулаторная карта, в которой фиксируются все заключения специалистов.

После прохождения всех назначенных специалистов, а также сдачи анализов, оформляется медицинское заключение. В заключении указываются результаты осмотра, имеющиеся противопоказания либо их отсутствие.

Заключение подписывает председатель медицинской комиссии и заверяет печатью медицинской организации. Заключение составляется в двух экземплярах, один из которых выдается работнику, а второй подшивается к амбулаторной карте и остается в медицинском учреждении.

Работники, которые не прошли медосмотр, к работе не допускаются.